

Virtuelles Prosci® Change Management Zertifizierungsprogramm

Im Rahmen des virtuellen Prosci® Change Management Zertifizierungsprogramms, das wir als Global Affiliate Partner von Prosci® exklusiv im deutschsprachigen Raum anbieten dürfen, geben wir Ihnen Wissen und Werkzeuge für das erfolgreiche Managen Ihrer Veränderungsprojekte an die Hand.

Ausgangspunkt ist die integrierte Betrachtung von Projekt- und Change Management. Hier werden die Lebenszyklen der Projekte, der individuellen Veränderungen sowie der Veränderungen des Unternehmens insgesamt eng miteinander verzahnt - im Mittelpunkt aller Überlegungen steht aber immer der Mensch.

Als Prosci® Certified Change Practitioner sind Sie berechtigt, unbefristet die im Training vermittelten und im eToolkit enthaltenen Prosci® Methoden, Templates und Assessments in Ihren Veränderungsprojekten einzusetzen.

Zielgruppe:

Dieses Online-Seminar ist besonders geeignet für Sie, wenn Sie verantwortlich sind für Veränderungen im Team oder in einer Organisation.

Unsere typischen Teilnehmer sind

- Change-Führungskräfte
- Projektmanager
- Change-Management Praktiker
- IT-Experten
- HR Geschäftspartner
- Unternehmensentwickler
- Projektmitarbeiter

Voraussetzungen:

- Verhandlungssichere Kenntnisse der englischen Sprache (Prosci® Büchersammlung und Prosci® eToolkit sind auf Englisch)
- Eine stabile Internetverbindung, Headset, Kopfhörer oder Lautsprecher sollten vorhanden und funktionsfähig sein

Prüfung:

Die Online-Prüfung findet am letzten Seminartag statt.

Nach bestandener Prüfung erhalten Sie das Zertifikat Prosci® Certified Change Practitioner. Eine Rezertifizierung ist nicht erforderlich.

Ihre Investition:

2.640 EUR (zzgl. MwSt.)

Seminardauer:

3 Tage



Inhalte des Zertifizierungsprogramms

- **Ihre aktuellen Projekte sind Teil der Veranstaltung!**
Wählen Sie ein laufendes oder abgeschlossenes Change-Projekt aus und bringen Sie es aktiv in das Seminar mit ein. Es begleitet Sie bereits bei der inhaltlichen Vorbereitung und es ist Basis für die Präsentation Ihres individuellen Change Management Plans.
- **Veränderungskonzepte:** Theoretische Grundlagen und Perspektiven, Verbindung zwischen Änderungsmanagement und Geschäftsergebnissen, Change Management Forschungsstand, Veränderungskonzepte
- **Change Management Prozess:** Prosci® ADKAR® Modell, Prosci® 3-Phasen Change Management Prozess
- **Veränderungen vorbereiten:** Definition der Änderungsstrategie, Vorbereitung des Change Management Teams, Entwicklung eines Sponsorenmodells
- **Veränderungen umsetzen:** Entwicklung des Änderungsplans, Durchführung und Begleitung der Veränderung
- **Sicherstellung der Nachhaltigkeit:** Einholen und analysieren von Feedback, Identifikation von Abweichungen und Umgang mit Widerständen, Durchführung von Korrekturen und Zelebrieren von Erfolgen

Ihr Nutzen

- Sie erhalten nützliche Werkzeuge und Tools für die erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsprojekten
- Implementierung einer Change Management Kultur in Ihrem Unternehmen
- Fähigkeit zur Leitung mittelgroßer oder großer Change Projekte
- Erfahrungsaustausch innerhalb der Gruppe

Tiba Business School GmbH
Perchtinger Straße 10
81378 München
www.tiba-business-school.de

Gerne beraten wir Sie persönlich:
Telefon +49 89 / 893161-28
business-school@tiba.de